



**Gure eredia,  
enpresetan  
eraginkorra dena:  
sail sindikala**

**#CNTzurekin**

**#SindikatuEzberdinBat**

**#BabestenZaituenSindikatura**

*bilbao.cnt.eus*



# Gure eredia, enpresetan eraginkorra dena: sail sindikala

*CNTk Sail Sindikalen eredia aukeratu du, hori baita modurik eraginkorrena lan-hobekuntzak lortzeko, hartzen diren erabakietan parte-hartzea eta demokrazia sustatzeko, eta benetako independentzia ekonomikoa izateko, eredu hau ez baitago Estatuaren dirulanguntzen menpe.*

## Zer da langileen ordezkariak eredu duala?

Espainiako Konstituzioak eta lan-legediak langileen ordezkariari buruzko bi eredu aldi berean egotea ahalbidetzen du: ordezkariak sindikala eta ordezkariak unitarioa.

- **Ordezkariak unitarioa** hauteskunde-prozesu bat egin ondoren (hauteskunde sindikalak) eratzen da, eta bertan langileen edo enpresa batzordearen ordezkariak aukeratu dira, enpresan lan egiten duen langile kopuruaren arabera.
- **Ordezkariak sindikalean**, sindikatu batean sail sindikalen bidez afiliatuta dauden langileek osatzen dute, enpresako langile kopuruaren mende egon gabe eta zuzendutako hauteskunde prozesurik egin behar izan gabe.

Beraz, **bi ereduak beren jardura sindikala gauzatu ahal izateko beharrezko lege-estaldura osoa dute.** Hala ere, **Sail Sindikalak**, zuzenean askatasun sindikalerako oinarrizko eskubidetik datorrena, **babes juridiko handiagoa du** Langileen Estatutuaren lege arruntaren bidez arautzen diren Enpresa Batzordeak baino.

## Zer da CNTren Sail Sindikal bat? Nola funtzionatzen du?

Sindikatu bateko afiliatuak enpresa edo lantoki berean biltzen dituen organoa da. Sail Sindikala sindikatuaren estatutuen arabera eratzen da, eta enpresari modu frogagarrian jakinarazten zaio.

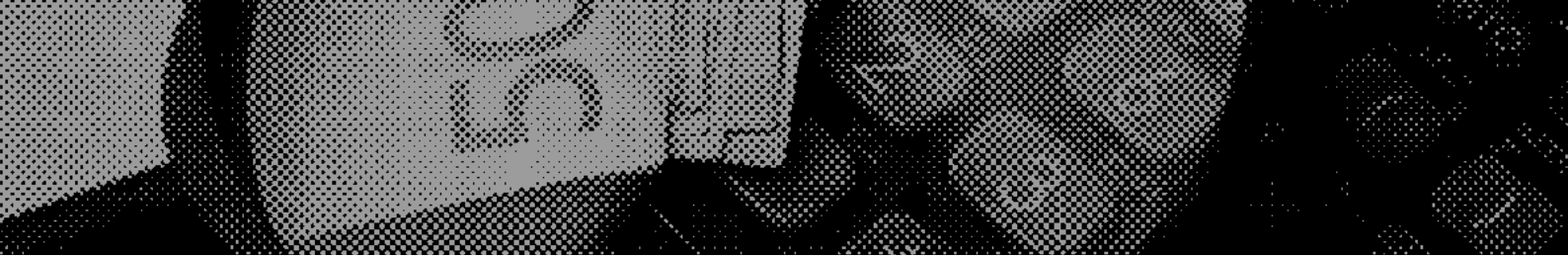
CNTren Sail Sindikala afiliazioak ordezkari eta bozeramaile bat aukeratzen duenean funtzionatzen hasten da. Ordezkari horrek afiliazioa enpresaren aurrean ordezkatu du legez. Haren osakerak kideen benetako parte-hartzea sustatzen du, beti pertsona berberengan eskuordetzea salatuz, enpresa-batzordeekin gertatzen den bezala. **Sail Sindikalak modu kolektiboan eta horizontalean hartzen ditu erabakiak, batzarrean, eta enpresari planteatzen zaizkion aldarrikapenak plantillak benetan nahi dituenak izatea sustatzen du.**

Egunerokoan egin beharreko lanak egiteko, sail sindikalak hainbat kargu izendatzen ditu (Arriskuen Prebentziorako Idazkaritza, Diruzaintza eta Finantzetako Idazkaritza, Antolakuntza Idazkaritza, etab.).

Sail Sindikalean **izendatutako kargu guztiak edozein unetan ezeztatu ahal dira** afiliazioak hala erabakitzen badu. Horrek jardueren kontrola ahalbidetzen du, ustelkeria saihesten du eta malgutasuna ematen du karguak edozein unetan aldatzeko, Batzarraren erabakiz. CNTko ordezkariak ez du sinatuko bere kideen babesik ez duen akordiorik.

## Hauteskundeak deitu behar al dira nire enpresa sail sindikal bat eratzeko eta ordezkaria izendatzeko?

Ez. Enpresa edo lantokiaren afiliazio osoak parte hartzen duen batzar baten bidez eratzen da sail sindikala. Afiliazioak berak izendatzen du ordezkaria, eta saileko gainerako kargu organikoak aukeratzen dira.



Sail Sindikalaren eraketarako prozedura malgu eta konfidentzial horrek epe laburrean sortzea errazten du, holako araudi burokratikorik eta legezko epe zehatzik gabe, hauteskunde sindikaletan ez bezala.

## **Eta nire enpresan Komite bat badago?**

Ez dago inolako eragozpenik. Legeak enpresa batean Enpresa Batzordea eta Sail Sindikalak batera egotea ahalbidetzen du. Sail Sindikala edozein momentuan era daiteke eta bere jarduea sindikala egin, nahiz eta langileen ordezkariak edo batzordeak egon.

CNTko Sail Sindikal bat eratzea ere komeni da, Enpresa Batzordearen jarduera ikuskatu eta gainbegiratzeko. CNTk enpresa batean presentzia indartsua badu, enpresa zuzendaritza ez da gai izango Enpresa Batzordea murrizketak edo beste eskubidegalera batzuk hitzartzeko erabiltzea.

## **Nor izan daiteke CNTko Sail Sindikaleko kide?**

Enpresan edo lantokian dauden CNTko afiliatu guztiek osatzen dute. Ezarpen handiena duten Sail Sindikalek, enpresaren aurrean negoziazio-ahalmen eta indar handiagoa izaten dute; horregatik, garrantzitsua da sailean langile gehienak biltzea.

Sailean, kargurik hartu nahi ez duen afiliazioaren konfidentzialtasuna bermatzen da, kuota sindikalaren hileko deskontua bere nominan eskatzen ez badu. Horren ondorioz, langileek beldurra galtzen dute enpresaren aurrean duten esposizioaren aurrean, eta sindikatuaren ordezkartzan sartuta senti daiteke.



## Legeak babes juridikoa bermatzen dit?

Sail Sindikaleko kide batek kaleratzea, zehapena, lekualdatzea edo edozein motatako lan-diskriminazioa jasaten badu bere jarduera sindikala garatze hutsagatik, askatasun sindikalerako oinarrizko eskubidearen babesa izango du. Ekintza horien deuseztasuna bilatuko da, oinarrizko eskubideak urratzeagatik kalte-ordaina bilatuz, langile delegatuekin edo Enpresa Batzordeko kideekin gertatzen den ez bezala.

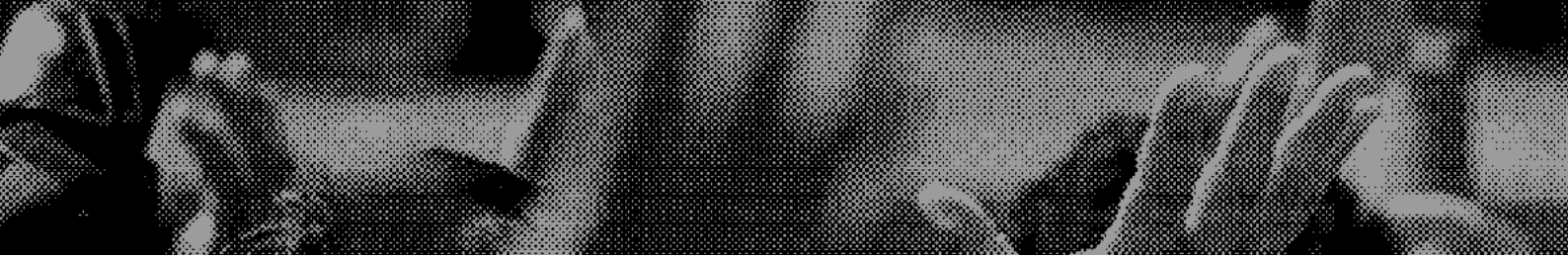
## Sail Sindikalak zein eskubide ditu?

CNTko edozein Sail Sindikalek oinarrizko eskubideak ditu bere jarduera sindikala enpresetan gauzatzeko: lan-orduetatik kanpo lan-informazioa banatzea, bere sindikatuak bidaltzen dion informazioa jasotzea eta afiliazio-kuotak biltzea. Sail Sindikalak ezarpen nahikoa badu, grebak deitu eta gatazka kolektiboagatik demandak planteatu ditzake. Sektore batzuetan, informazio eta kontsulta eskubide gehigarriak dituzte, baita iragarki-taula, lokal sindikala eta abar ere.

Ezarpen eta langileen babes nahikoa duen Sail Sindikal batek Enpresa Batzordeek edo langileen ordezkariak baino askoz indar handiagoa izango du beti. Eraginkortasunaren oinarria da langileek erabakiak hartzen parte hartu ahal izatea eta planteatzen diren borroketan inplikaturik sentitzea.

## Zer desberdintasun nagusi daude Sail Sindikal baten eta langileen ordekarrien edo Enpresa Batzordearen artean?

Ordezkaritza unitarioak plantilla osoaren ordezkaritza bereganatzen du, eta legez bere izenean negozioa dezake, kontsultak eta bozketak egin gabe ere. **Enpresa Batzordeek eta langileen ordezkariak protagonismoa kentzen diete langileei**, eta ez dute lekurik uzten langileek parte hartzeko, proposatzeko eta erabakitzeko.



Enpresa txiki eta ertaineko langileen ordezkari edo Enpresa Batzordean karguak dituzten pertsona gehienek ez dute beren eginkizunak betetzeko behar duten prestakuntzarik. Gainera, sarritan enpresariaren senideak edo hurbilekoak izaten dira, arduradun edo garrantzi txikiago kargu batzuenak ere.

Enpresa Batzordeetako kideek 4 urteko iraupena dute, **eta ezeztatze-prozesua konplexua eta martxan jartzeko zaila da.** Plantilla osoaren ordezkari onartzen da eta **hurrengo hauteskunde sindikalak egin arte karguan daude**, kontrol-prozesuak saihestuz. Langile guztien eguneroko errealitatek urruntzen den eredia.

Hauteskunde sindikaletara aurkezten diren sindikatuak **ordezkagarritasunaren araberako dirulaguntzak jasotzen dituzte enpresetan beren siglekin aukeratzen den ordezkari bakoitzeko.** Horren ondorioz, sindikatu gehienek beren independentzia galtzen dute eta langileen aurrean ospe ona galtzen dute.

Enpresa handiagoetan, **Enpresa Batzordeetako kideek beraien ordu sindikalak metatzeko aukera dute liberatu bihurtzeko.** Enpresatik kobratzen jarraitzen dute, baina lanera joan beharrik gabe. Horrek, azkenean, langileen laneko eta eguneroko errealitatek urruntzen ditu, gainerako langileengandik bereizten dituen pribilegioekin.

CNTn uste dugu langileen eguneroko arazoak konpontzeko Enpresa Batzordeen eta langileen ordezkarien eredia ez dela eraginkorra; izan ere, askotan, eredu horrek ustelkeria sindikala eragiten du. Eredu zaharkitua da, eta langile-klase gehienaren aurrean gutxietsi egin da, erabakiak hartzerakoan parte-hartzea eta kontrola sustatzeko gai ez delako, eta, azkenean, "pribilegiatu" gutxi batzuen esku uzten da.

Horregatik guztiagatik, CNTk Sail Sindikalen ereduaren alde egin du, lan-hobekuntzak lortzeko eta berdinen arteko parte-hartzea sustatzeko modurik eraginkorrena delakoan, bai eta sindikatuaren independentzia ekonomikoari eusteko ere, Estatuaren dirulaguntzak baztertuz.

## Zergatik ez da CNT Enpresa Batzordeetako kide izateko hauteskunde sindikaletara aurkezten?

Enpresetan, CNTren ekintza sindikala legez eraturako sail sindikalen bidez gauzatzen da, eta ez da beharrezkoa hauteskunde sindikaletan parte hartzea ordezkari izateko.

## Argi daukat, CNTko Sail Sindikal bat eratu nahi dut!

Zure enpresan CNTko sail sindikal bat eratzea erabaki baduzu, lehenbailehen jarri behar zara harremanetan sindikatuarekin, beste lankide batzuekin hitz egin aurretik. Gure aholkularitza sindikaleko zerbitzuak jarraitu beharreko urratsen berri emango dizu, eta estrategiarik onenean gidatuko zaitu, berme eta babes nahikoarekin eratzeko.

Enpresari eraketaren berri eman eta ordezkaria eta Saileko beste kargu batzuk izendatu ondoren, jarduera sindikala has daiteke. CNTko aholkulari-talde onena eta eskarmentudunena izango duzu eskura, enpresako zuzendaritzarekin egiten diren bileretara, idazkien berrikuspena, balizko salaketetara, gatazka kolektiboetara, hazkunde- eta eraginkortasun-estrategiara eta abarretara laguntzeko.

**Lantokian presentzia duen sindikalismo indartsu baten alde, ez izan zalantzarik, aukeratu CNT**

**#CNTzurekin**

**#SindikatuEzberdinBat**

**#BabestenZaituenSindikatu**



**Lanaren Konfederazio  
Nazionala - CNT**

**María Muñoz 10, 1. Zazpikaleak  
Bilbo, Bizkaia. 48005**

**Tel. 944 15 79 62  
Whatsapp/Telegram:  
644 268 006  
(9:00-20:00, lanegunetan)**

**<https://labur.eus/afiliatu>  
<https://bilbao.cnt.eus/>**